



## La crise et les reformes régressives:

### le menu de la rentrée 2009 /2010

Les membres du gouvernement asservis au président poursuivent la même politique inefficace et régressive. Plus de 3 millions de chômeurs, des milliers d'emplois salariés sacrifiés notamment dans le secteur industriel – 22 octobre dernier forte mobilisation et manifestation nationale –

L'explosion de la précarité avec le développement exponentiel de l'intérim.

La stagnation historique des salaires.

La poursuite systématique des restrictions budgétaires, chaque rentrée scolaire, des suppressions de postes, dans l'Education « Nationale » RGPP « oblige ! » « Les organisations signataires ne peuvent accepter la programmation de 16 000 suppressions supplémentaires à la rentrée 2010... (groupe des 25...) »

#### La loi « mobilité »

Cette loi a été votée en plein mois de juillet,

Les conséquences pour les personnels sont graves et nombreuses : réorientation professionnelle si l'emploi est susceptible d'être supprimé, une mise en disponibilité d'office ou admission à la retraite lorsque le fonctionnaire a refusé successivement trois emplois publics correspondant à son grade, nomination dans des emplois permanents à temps non complet cumulés relevant d'administrations différentes.

Son application aggravera les conditions de travail de tous les collègues qui ne peuvent assurer un service complet dans leur discipline de recrutement.

Sont particulièrement menacés ceux victimes de mesure de carte scolaire et les TZR.

Et voilà -ça y est ! - « La précarité d'enseignement », est institutionnalisée.

Au-delà d'enfin la légitimité, les contractuels CDI bénéficient d'un déroulement de carrière, sous réserve que dans leur discipline, le Rectorat continue leur « réaffectation »...

#### Tous les secteurs d'enseignement ciblés :

la véritable raison, la restriction budgétaire au sacrifice du service public d'Enseignement, d'Education.

**Réforme du primaire...** pour laisser place aux échanges et débat, une évocation significative

« **désobésisseurs** » qualificatif qui jusqu'ici, « les re-structurations des missions de l'école et donc des personnels » n'existait pas dans la Fonction Publique !

#### Enseignement professionnel, technologique :

Large et néfaste chantier, au détriment des jeunes, victimes de la dégradation des conditions d'accueil, classes en sur-effectif, diminution des horaires d'enseignement, des contenus sacrifiés et une voie en hausse – L'apprentissage.. L'échéance révélatrice des baisses d'offre de formation – Rentrée 2012 !

**Réforme du lycée ...** mise en oeuvre effective rentrée 2010 : là aussi, la baisse de moyens est mise en oeuvre... « un Baccalauréat – des Options... »

#### Les retraites :

2010 serait un « rendez-vous capital. Le gouvernement veut une nouvelle réforme régressive,

l'idée de reculer l'âge de la retraite à 67 ans...

**Perspectives :** le mardi 24 novembre un front syndical unitaire dans l'Education, le même jour nos services publics d'Education, mais aussi la POSTE : postiers en grève et manifestation pour rejeter la privatisation...

Notre CGT dans notre secteur l'après 18 novembre :

PIUFM intégré dans l'Université les résultats de notre représentativité au sein des usagers..

Autre aspect et non le moindre : Notre Congrès Confédéral du 7 au 11 décembre à Nantes..

**Questions :** L'unité, stratégie syndicale, la CGT ses responsabilités revendicatives, d'action..

**Place aux échanges, au débat démocratique,** au développement de notre CGT qui par la syndicalisation aidera le rapport de force indispensable, plus qu'auparavant compte tenu de l'ampleur des attaques, et des services publics, des acquis sociaux, des atteintes à la dignité au travail

(07 octobre dernier – travail décent !)

Fraternelles salutations

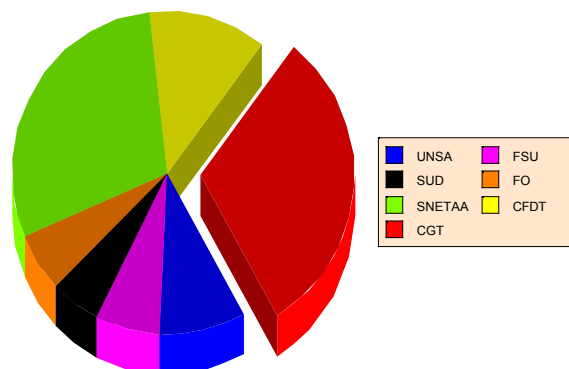
**Daniel Charpin**



# Elections professionnelles 2008

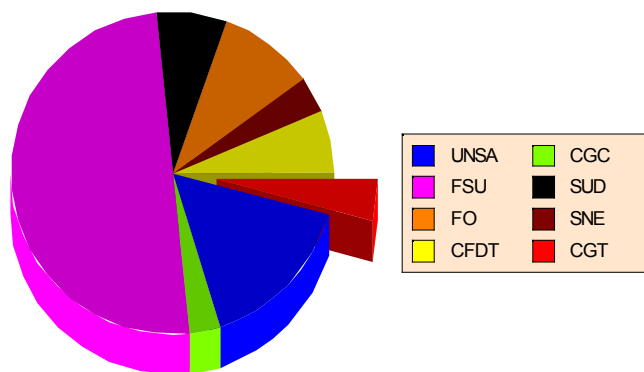
## CAPA PLP

P.L.P. C.A.P.A. 2008	Voix	%	Sièges
SE – UNSA	149	9,15	1
SNUEP– FSU	110	6,76	0
Sud Education – Solidaires	84	5,16	0
SNFOLC – FO	95	5,84	1
SNETAA-EIL	480	29,48	3
SGEN – CFDT	200	12,29	1
URSDEN – FERC – CGT	510	31,33	3



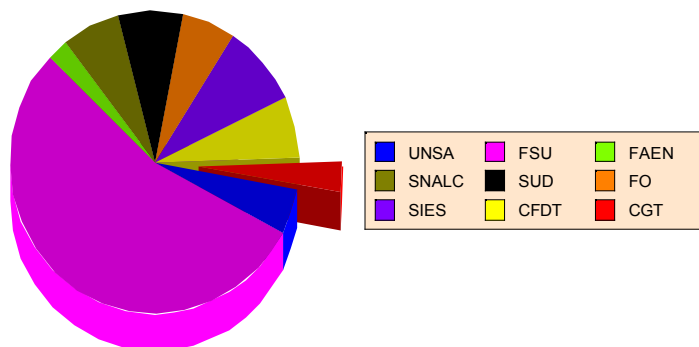
## CAPD 1er Degré

Premier degré C.A.P.D.	Voix	%
1 – SE – UNSA	989	16,10
2 – CFE – CGC @venir.écoles13	189	3,08
3 – SNUipp – FSU	3076	50,09
4 – Sud Education – Solidaires	426	6,94
5 – SNUDI – FO	585	9,53
6 – SNE – CSEN	230	3,75
7 – SGEN – CFDT	383	6,24
8 – SDEN – FERC – CGT	263	4,28



Certifiés: C.A.P.A. 2008	Voix	%
SE – UNSA	320	4,82
SNES-SNESUP – FSU	3627	54,59
FAEN-SNCL	152	2,29
CSEN-SNALC	426	6,41
Sud Education – Solidaires	483	7,27
FNEC-FP – FO	400	6,02
SIES-CAT	581	8,74
SGEN – CFDT	433	6,52
URSDEN – FERC – CGT	222	3,34

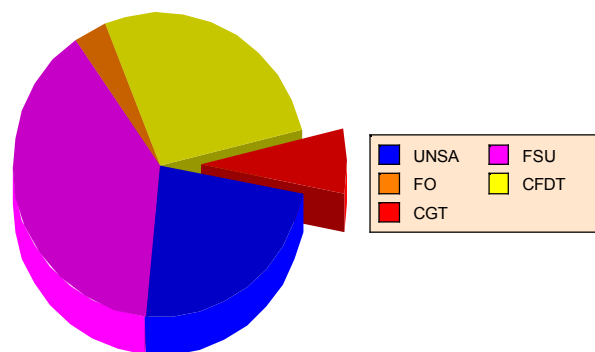
## CAPA Certifiés



# Elections professionnelles 2008

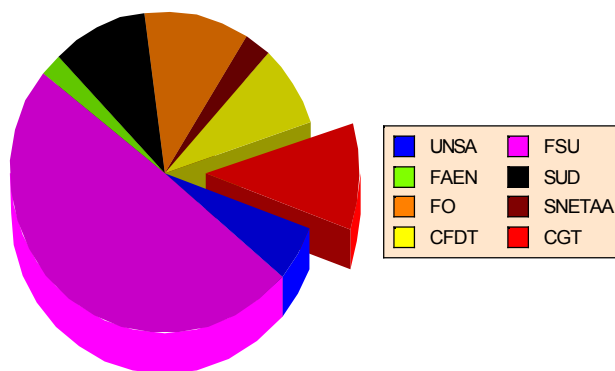
C.P.E. C.A.P.A. 2008	Voix	%
SE – UNSA	109	23,80
SNES-SNUEP – FSU	177	38,65
SNFOLC – FO	17	3,71
SGEN – CFDT	124	27,07
URSDEN – FERC – CGT	31	6,77

## CAPA CPE



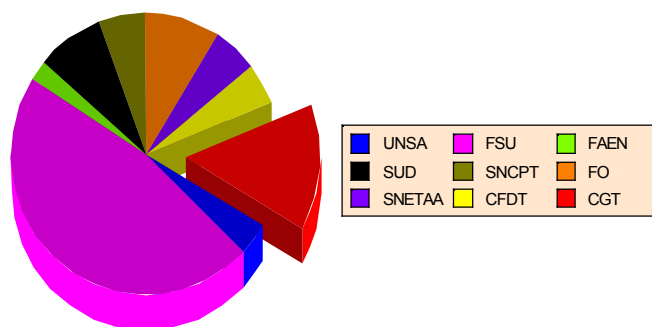
A.E.D. C.A.P.A. 2008	Voix	%
SE – UNSA	88	5,56
SNES-SNESUP – FSU	785	49,56
FAEN-SNCL	35	2,21
Sud Education – Solidaires	158	9,97
FNEC-FP – FO	175	11,05
SNETAA-EIL	43	2,71
SGEN – CFDT	130	8,21
URSDEN – FERC – CGT	170	10,73

## CAPA AED



Non tit. Ens. C.A.P.A. 2008	Voix	%
SE – UNSA	13	3,82
SNES-SNESUP – FSU	159	46,76
FAEN-SNCL	8	2,35
Sud Education – Solidaires	27	7,94
SNCPT	19	5,59
FNEC-FP – FO	31	9,12
SNETAA-EIL	18	5,29
SGEN – CFDT	16	4,71
URSDEN – FERC – CGT	49	14,41

## CAPA Non titulaires enseignement





# Elections professionnelles 2008

## Evolution du vote CGT 1999-2008

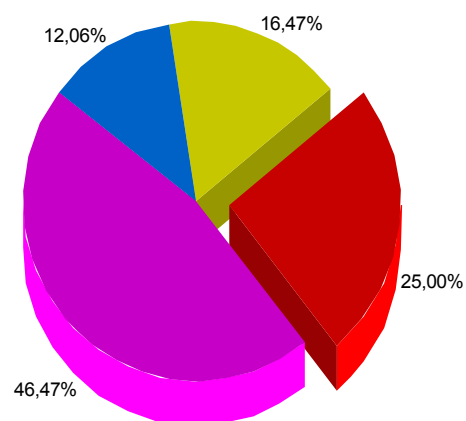
Corps	1999	2002	2005	2007*	2008
PLP	30,27	35,21	31,33	31,33	35,11
1er Degré		4,06	4,02	3,10	4,28
Certifiés		1,68	2,81	2,81	3,34
CPE					6,77
AED					10,73
Non tit ens					14,41

\* 2007 vote CAPD 13 Premier degré uniquement (annulation vote 2005)

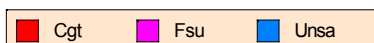
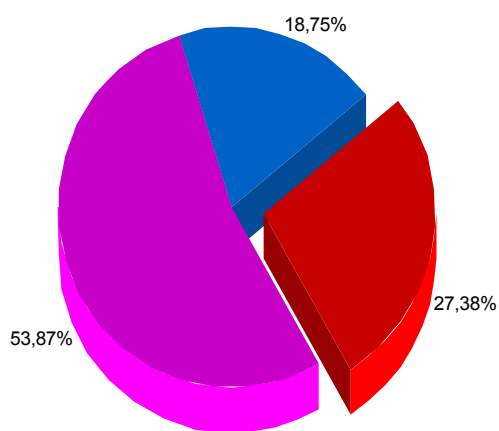
# Elections IUFM 2008

Cpve	non exprimés 4	Sièges	%		
Cgt	85	1	25,00	% votants	10,71
Fsu	158	3	46,47		
Unsa	41	1	12,06		
Siaes	56	1	16,47		
	340			3176	10,71

### CPVE



### Conseil d'école



C. école	non exprimés 8	Sièges	%		
Cgt	92	2	27,38	% votants	10,71
Fsu	181	3	53,87		
Unsa	63	1	18,75		
	336			3176	

# Que font les élus CAPA PLP ?

Sur l'année 2008-2009, ils ont participé à une quinzaine de groupes de travail et de CAPA sur des sujets aussi variés que les promotions d'échelon, les contestations de notes administratives, les promotions Hors-Classe, l'attribution des congés formation et les mutations.

Ils effectuent également des démarches auprès de la Division du personnel (DIPE) ou du DRH, DIFIN, « Coordination de la Paye », Médiateur pour démêler des situations individuelles de nature très variées. Ils s'efforcent de vous représenter coûte que coûte bien qu'ils sentent qu'en haut lieu tout est fait pour mettre en place un simulacre de dialogue social voire pour les évincer. Pour exemple, la nouveauté cette année, la mise en place de SMS pour donner les projets d'affectation alors même que les instances paritaires compétentes ne se sont pas réunies.

Sachez que grâce à la vigilance des élus des corrections de barèmes puis des corrections d'affectations définitives ou provisoires ont été effectuées. En définitive, cette proposition d'affectation se révèle source de stress supplémentaire dans bien des cas.

Une des difficultés de notre exercice réside dans le fait que nous disposons des documents de travail quelques jours à peine avant la réunion, parfois seulement un ou deux jours avant seulement.

**Quelques chiffres pour mesurer l'ampleur du travail : En 2008-2009 :**

**Pour la CAPA Hors Classe : 1460 promouvables, 103 promus**

**Pour la CAPA de promotions d'échelon :**

**623 promouvables au grand choix, 187 promus, 392 promouvables au choix, 280 promus et 206 promouvables à l'ancienneté, 62 promus.**

**Pour la CAPA contestations des notes administratives, 34 dossiers, 10 corrections en faveur des collègues obtenues.**

**Pour la CAPA des mutations intra académique: 339 dossiers, 209 mutés.**

L'administration, au mieux, nous remet trois jeux de documents d'études quelques jours avant.

Nous sommes trois élus et trois suppléants répartis dans plusieurs départements assurant des services d'enseignement tout comme vous, c'est dire la difficulté pour être opérationnels.

Et pourtant, nous nous y attelons et nous faisons notre maximum pour vous donner des réponses le plus vite possible.

**Quelques conseils:** Pour nous permettre d'être encore plus efficaces pour nos syndiqués, n'hésitez pas à nous transmettre tous les éléments de votre situation personnelle quand vous êtes concernés soit par une promotion, soit par une mutation. En ayant les données à jour le plus tôt possible, vous nous facilitez la tâche et nous vous identifions encore mieux parmi la liste des PLP concernés. Sachez, par exemple, que lorsque l'administration nous donne le listing des éléments de barèmes pour les mutations, même si nous repérons une erreur dans l'ordre de vos choix par exemple, il est déjà trop tard pour agir.

**Par conséquent, contactez nous avant le fermeture du serveur car nous pourrions vous aiguiller utilement.**



# Que font les élus CAPA PLP ?

## Les effets de la politique nationale :

En 2009, nous déplorons :

- **54 postes supprimés chez les PLP**, essentiellement des départs à la retraite non remplacés
- **3 mesures de carte en comptabilité**  
et **4 en communication bureautique**
- **La suppression de toutes les zones de remplacement** bien que quelques unes aient été recrées pour besoin de service, c'est désastreux à vivre pour les collègues
- La persistance de **160 postes vacants environ à l'issue des mutations**

ce qui signifie autant de recrutement de contractuels précaires,

22 en Génie Mécanique option Maintenance des Véhicules,

13 en Génie Civil Réalisation Construction,

12 en Biotechnologies..

- Les contractuels, qui réussissent les concours, pour ceux qui le peuvent, sont très mal reclassés ensuite, leur ancienneté de service n'est quasiment pas prise en compte. Aucune reconnaissance des services d'enseignement bien moins que les services de MI-SE par exemple ou des services effectués dans le privé.

### ***Un comble !!!***

- Nous constatons aussi aucune anticipation des effets de la mise en place de la réforme des Bac Pro 3 ans avec l'enseignement obligatoire d'une seconde langue d'où la difficulté de pourvoir les postes en italien et en espagnol.
- Avec la réduction des effectifs des personnels, la réduction des congés formation se profile alors que nous n'en sommes déjà qu'à 9 possibles pour 2700 PLP.

Une misère...et pourtant paradoxalement les besoins vont augmenter avec les risques de mesures de carte prévisibles dues à la généralisation de la réforme des Bac Pro 3 ans.

Pour finir, depuis les élections de décembre 2008, nous ne sommes plus que 3 élus et 3 suppléants, au lieu de 4, à cause de l'invalidation des votes de 2 établissements et peut être de quelques oublis de certains syndiqués et sympathisants d'aller voter. Il est des dates qu'il ne faut pas rater, chacun doit se responsabiliser dans l'intérêt de tous car c'est obligatoirement **ENSEMBLE et LE PLUS NOMBREUX POSSIBLE** que nous réussirons à gagner.

Les élus CGT Aix Marseille:

**Martine LE FUR    Daniel CHARPIN    Dominique RIEFFEL**  
**Christian CERBONI    Cyril FAILLAT    Emmanuel WIETZEL**

